

A Magyar Természetvédők Szövetsége

ZAKLATÁS ÉS BÁNTALMAZÁS ELLENI SZABÁLYZATA

Hatályos: 2022. május 5-től

Mindenki számára fontos, hogy a munkahelyi légkör zavartalan legyen és az emberek tiszteljék egymást. A zaklatás és a bántalmazás bármely szervezetben, munkahelyen megjelenhet, így az MTVSZ-ben is. Amennyiben ez bekövetkezne, a Magyar Természetvédők Szövetsége igyekszik minden érintett számára a megfelelő időben és kellő odafigyeléssel, tapintatos módon megoldást biztosítani. A Magyar Természetvédők Szövetsége gyorsan és határozottan kíván fellépni zaklatás és bántalmazás esetén. Senkinek sem kell beletörődnie a munkahelyi zaklatásba, és nem szabad úgy éreznie, hogy nem akar vagy képtelen panaszt tenni a további zaklatástól vagy ellehetetlenítéstől (megfélemlítéstől) való félelem miatt.

A Magyar Természetvédők Szövetsége határozott álláspontot képvisel ezzel kapcsolatban annak érdekében, hogy bármely egyén méltó bánásmódban részesüljön a munkahelyén. Azon egyéneket, akik aggodalmukat fejezték ki a megfélemlítés/zaklatás miatt, igazságos és méltányos bánásmódban kell részesíteni a probléma fennállása alatt és után is. Ezen szabályzat alapján a vezetők és a beosztottak megpróbálhatják nem hivatalos módon megoldani a problémát ott, ahol szükséges és lehetséges, az ebben a szabályzatban foglalt speciális iránymutatásokat követve. Amennyiben nem sikerül informális módon megoldani a problémát, a sértett az MTVSZ esélyegyenlőségi megbízottjához fordulhat, aki hivatalos vizsgálatot indít a megkeresések alapján.

Hatáskör

Jelen szabályzat vonatkozik a tisztségviselőkre, az alkalmazottakra, a gyakornokokra, a megbízási szerződéssel foglalkoztatottakra és az önkéntesekre egyaránt.

Jelen szabályzat nem része az alkalmazottak foglalkoztatási feltételeinek, a Magyar Természetvédők Szövetsége belátása szerint aktualizálhatja vagy változtatásokat végezhet rajta. Hacsak a helyi munkajog nem kínál kedvezőbb feltételeket, úgy azt kell szem előtt tartani. Ellenkező esetben jelen szabályzatot szükséges alkalmazni.

Cél

A munkáltatók és munkavállalók számára világossá kell tenni, hogy azon cselekedetek, melyek:

- más egyén méltóságát sértik, vagy
- megfélemlítő, ellenséges, megalázó, megszegyenítő vagy sértő légkört teremtenek, vagy
- mást egyént tisztességtelen bánásmódban részesítenek bármilyen alapon, különös tekintettel faji hovatartozásra, fogyatékosagra, nemre, nemi identitásra, vallásra/hitre, életkorra, szexuális beállítottságra,

elfogadhatatlanok, és a Magyar Természetvédők Szövetsége azokat nem tolerálja.

Alapelvek

- A kezdeményező lehet az az egyén, aki úgy véli, hogy zaklatás vagy bántalmazás áldozata lett. Ugyanakkor minden alkalmazott kötelessége az általa észlelt eseteket jelenteni, a részt vevő egyének tudtával vagy tudta nélkül.
- Ajánlatos első lépésként informális szinten kell megpróbálni kezelni a problémát. Ha egy ilyen informális próbálkozás kudarcba fullad, akkor az alkalmazottnak jogában áll az MTVSZ esélyegyenlőségi képviselőjéhez fordulni, aki hivatalos vizsgálatot indít a megkeresések alapján.
- Ha vélhetően zaklatás vagy bántalmazás történt, a fegyelmi eljárás indítása javasolt.
- Az ügyvezető elnök felelőssége biztosítani az alkalmazottak megfelelő szintű teljesítményét. A munkavállaló magatartásával vagy teljesítményével kapcsolatos aggályok megfelelő kezelése nem minősül zaklatásnak.
- Bár ritkán fordul elő, hogy a zaklatás vagy a bántalmazás valótlan állításon alapul, ha egy vizsgálat során kiderül, hogy egy hivatalos panaszt alaptalanul és/vagy rosszindulatú szándékkal jelentettek be, a valótlan állítást tevő személy(ek) ellen fegyelmi eljárás indulhat.

Mi minősül bántalmazásnak és zaklatásnak?

Nincs és nem is lehetséges egyetlen egyszerű meghatározás. A Magyar Természetvédők Szövetsége zaklatás és bántalmazás elleni szabályzata elsősorban arra irányul, amikor egy személy (a bántalmazó) tettei, szavai, viselkedése egy másik személy (az áldozat) önbizalmára, önbecsülésére és általános komfortérzetére negatív hatással vannak. Az is előfordulhat, hogy a bántalmazó tettei, szavai, viselkedése olyan személy(ek)e)t sért(enek), aki(k)nek a bántalmazó ezt nem szánta.

Megelőzés

A Magyar Természetvédők Szövetsége minden dolgozójának felelőssége megakadályozni a zaklatást és bántalmazást az alábbi módokon:

- tisztában vannak azzal, hogy mi számít bántalmazásnak és törekednek arra, hogy a viselkedésükkel ne bántsanak másokat,
- felhívják a munkatársak figyelmét arra, hogy bizonyos magatartás vagy viselkedés aggodalomra adhat okot vagy mások azt sértésnek vehetik.

Az ügyvezető elnök felelőssége megakadályozni, hogy zaklatás vagy bántalmazás következzen be azáltal, hogy:

- tisztában van azzal, hogy a bántalmazás akár az ő környezetében is történhet,
- szükség szerint felhívja a figyelmet az olyan magatartásra, amely sértő lehet és felhívja a figyelmet jelen szabályzatra,

- azonnali hatállyal intézkedik, amint zaklatást észlel,
- minden esetben gyorsan, határozottan és diszkréten jár el.

Egyenlőségi nyilatkozat

A Magyar Természetvédők Szövetsége fontosnak tartja, hogy minden szabályzat és azok alkalmazása a diszkrimináció minden formájától mentes legyen, mint például faji alapú megkülönböztetés, fogyatékoság, nemi identitás, vallás/hit, életkor, szexuális irányultság vagy más személyes ismertetőjel.

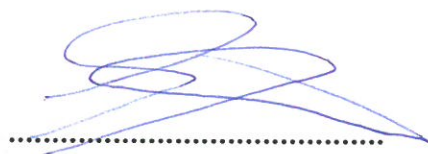
A Magyar Természetvédők Szövetsége figyelemmel kívánja kísérni jelen szabályzat gyakorlati alkalmazását annak érdekében, hogy felismerje, ha az kedvezőtlen hatással van egyének bizonyos csoportjára, és ennek megfelelően intézkedjen.

Közzététel és végrehajtás

A szabályzat a következő módon kerül ismertetésre:

- Közzététel minden új alkalmazott számára.
- A szabályzat bemutatásra kerül az Irodaértekezleten.
- A szabályzat bemutatásra és elfogadása az Elnökség által.
- A szabályzat ismertetése a Küldöttgyűlésen.
- A szabályzat közzététele az MTVSZ honlapján.

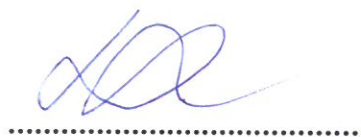
A szabályzatot megvitatta a 2022. április 19-én tartott Irodaértekezlet és az Elnökség elfogadta a 2022. május 5-én tartott ülésén.



Éger Ákos

ügyvezető elnök

munkáltató részéről



Farkas Dorka

esélyegyenlőségi képviselő

munkavállalók részéről



