

Társadalmasítás: hogyan lesz működő közösség?

Czinki Zsuzsanna

Erzsébetvárosi Energiaközösség

2026.03.31



Szervezeti formák

- **Szövetkezet** (Kevésbé vonzó befektetési lehetőség: A szövetkezeti tagok egyenlő részben részesülnek a szövetkezet nyereségéből, de ezáltal kevesebb ösztönzőjük van arra, hogy nagyobb mértékben fektessenek be a szervezetbe, mint a hagyományos vállalkozások esetében.)
- **Nonprofit Kft.** (Korlátozott profit lehetőségek: A nonprofit kft.-knek korlátozott lehetőségük van a profit realizálására és felhasználására. Ez korlátozhatja a szervezet pénzügyi növekedését és fejlesztését a befektetők szempontjából)

- **Egyesület** (Korlátozott tőkebevonás: Nem alapvetően profittermelésre jön létre, így az üzleti tevékenység korlátozott. Ez nehezítheti az új befektetők vagy finanszírozási források bevonását)
- **Energiaszövetkezet** (Energetikára optimalizált)
- **Társasházi energiaközösség** (nem önálló jogi személy).



A közösségi szerveződés alapjai

Demokratikus működés:

- Egyenlő részvétel és szavazati jog minden tag számára.
- A "mindenki szava számít" elv előnyei és kihívásai.

Közösségi építés folyamata:

- Helyi események, fórumok és beszélgetések, mint a közösség formálásának eszközei.
- Példa: közösségi találkozók és workshopok szerepe.



Motiváció és tagok bevonása

Tagok motivációi:

- Környezettudatosság, energiatudatosság és anyagi megtakarítás.
- Közösségi értékek: hogyan erősítik a közösségi kapcsolatokat a részvétel.

Tagok bevonási stratégiái:

- Online és offline eszközök: közösségi média, hírlevelek, események.
- A közösségi média szerepe: hogyan használhatók a platformok az információ megosztására és a tagok bevonására?



Motiváció és tagok bevonása

Sokszínűség megőrzésének fontossága!

- közösséget gazdagítja különböző nézőpontokkal
- erősíti az ellenállóképességét és az alkalmazkodóképességét is a közösségnek
- Rugalmas tagsági lehetőségek
 - **Helyi vállalkozások**
 - **Lakosok**
 - **Kormányzati szervek**



Motiváció és tagok bevonása

Közös célok és közös jövőkép meghatározása!

-> Kihívások és lehetőségek azonosítása

cél pl:

- energiaköltségek csökkentése
- megújuló energiaforrások használatának növelése
- helyi energiaügyi ellenállóképesség növelése
- helyi munkahelyek számának növelése



Bizalomépítés

- Átlátható és következetes kommunikáció (a kihívásokról és a kudarcokról is)
- Közös jövőkép, közös értékek, szilárd cselekvési terv
- Inkluzivitás
- Méltányosság
- Jól meghatározott szerepek és felelőségek – aktív közösségi részvétel
- Megbízhatóság
- Átlátható és tisztességes döntéshozatali folyamatok – a tagok beleszólhatnak a döntésekbe, a szabályok kialakításába
- Tagok kompetenciájának növelése képzésekkel
- Sikerek megünneplése, kudarcokból való tanulás


Sikeres menedzsment

Átlátható:

- Szabályok
- Magatartási kódexek
- Konfliktusmegoldó mechanizmusok
- Döntési mechanizmusok

Rendszeres:

- Értékelések, visszajelzések, teljesítményértékelés
- Projektek nyomonkövetése

- 
- Tanulságok levonása
 - Alkalmazkodás a kihívásokhoz és a változásokhoz

A közösség hosszú távú fenntartása

Fenntarthatóság és folytonosság - Hogyan biztosítható a közösség folyamatos részvétele és elköteleződése?

- Stratégiai tervezés – pénzügyi fenntarthatóság
- Folyamatos képzési lehetőségek a tagok számára: workshopok, összejövetel, rendezvények, konzultációk, képzések, mentorálások -> készségfejlesztés, munkahelyteremtés
- Vezetői és irányítási struktúra kialakítása meghatározott szerepekkel
- Munkacsoportok létrehozása
- Kapacitásépítés

Kihívások:

- Tagok elkötelezettségének csökkenése - szerepek, hozzájárulások elismerése, sikerek megünneplése
- Hogyan lehet megoldani a belső konfliktusokat és elkerülni a kiégést – a problémák azonnali kezelése, pozitív interakciók ösztönzése, mérgező viselkedések visszaszorítása

Problémamegoldás

- Probléma meghatározása
- Adatgyűjtés
- Okelemzés
- Érdekelt felek azonosítása
- Párbeszéd elősegítése
- Brainstorming megoldások
- Konszenzus kialakítása
- Lehetőségek értékelése
- Cselekvési tervek kidolgozása
- Feladatok kijelölése



Kommunikáció és együttműködés

A group of diverse people, including men and women of various ages, are sitting in a circle outdoors on a paved area. They appear to be in a casual conversation, with some looking towards each other and others looking slightly away. The background shows green trees and a bright, sunny day.

Transzparencia és kommunikáció fontossága:

Nyílt, átlátható kommunikáció a közösség tagjai között.

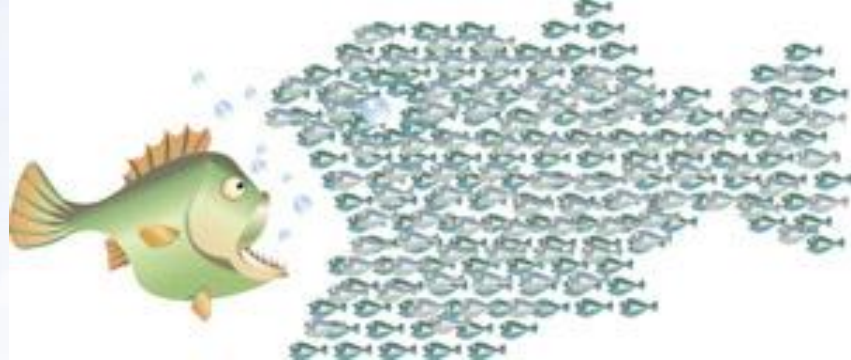
Döntéshozási folyamatokban való részvétel és tájékoztatás – rendszeres jelentéstétel

Ígéretetek betartása

Online és offline kommunikációs csatornák:

Hogyan használják az energiaközösségek a közösségi médiát és más online platformokat a tagok informálására és a közösség erősítésére?

A közösségek szerepe



- **Szolidaritás, közösségi érzés, összetartás, erőforrás összevonás:** A közösségek segítséget nyújtanak az embereknek abban, hogy kapcsolatba lépjenek egymással, támogassák egymást és közösen dolgozzanak a közös célok eléréséért. Az együttműködés és az összetartás növeli az emberek érzelmi jólétét és biztonságérzetét. Az emberek megosztják az erőforrásaikat és képességeiket, és segítenek egymásnak a nehézségek leküzdésében. Ez javítja az egyének és a közösség teljesítményét és életminőségét is.
- **Demokrácia, érdekérvényesítés erősítése:** A demokratikus működést elősegítő attitűd, kommunikáció, vitakultúra kisléptékű színtere. Emellett az együttműködés és az összetartás segíthet abban, hogy a közösségek hatékonyabban képviseljék érdekeiket

A közösségek szerepe

- **Energiafüggetlenség, fenntarthatóság:** A közösségek nagyobb függetlenséget érhetnek el az energiaellátás terén, és csökkenthetik a kiszolgáltatottságukat a gyorsan változó gazdasági környezetben.
- **Tudatosság növelése:** A társadalmi tudatosság növelése az embereket érintő fontos kérdésekben – aktív állampolgár, aktív fogyasztó. Az aktív közösségi részvétel és az együttműködés elősegítheti a pozitív változásokat és az előrehaladást.
- **Környezeti és társadalmi felelősségvállalás**

**“A közösség olyan emberek csoportja,
akik egyetértenek abban, hogy közösen
fognak növekedni.”**

Simon Sinek

Czinki Zsuzsanna

czinkizsuzsanna@gmail.com

